****

**Het vuur aanwakkeren en de fakkel**

**doorgeven**

 

  **Beleidsplan van de Algemene Kerkenraad**

van de Protestantse gemeente Waalwijk

voor de jaren 2015 – 2019

 Vastgesteld op:

**INHOUDSOPGAVE**

Pg. 2 Inhoudsopgave

Pg. 3 Inleiding

Pg. 4 Huidige maatschappelijke ontwikkelingen die in dit beleidsplan worden

 aangemerkt als uitdagingen

Pg. 6 Bestuur en organisatie

Pg. 8 Vorming en Toerusting

Pg. 9 Jeugd- en jongerenwerk

Pg. 14 Kerkelijk beheer

Pg. 19 Diaconaat

Pg. 23 Communicatie

Pg. 24 Missionair werk en kerkelijke presentie in de samenleving

Pg. 27 Kerk en Regio

**INLEIDING**

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Waalwijk , zoals vastgesteld in de vergadering van de Algemene Kerkenraad van ……..

Dit beleidsplan richt zich in hoofdzaak op die thema’s en werkvelden die de wijkgemeentes overstijgen. Het is opgesteld nadat de beleidsplannen van de beide wijkgemeentes: wijkgemeente Ambrosiuskerk en wijkgemeente Kerk aan de Haven waren vastgesteld. Het rust als het ware op de schouders van genoemde wijkbeleidsplannen en is bij lezing hiervan dan ook niet los te zien.

Als motto voor deze beleidsperiode kiezen wij voor: “Het vuur aanwakkeren en de fakkel doorgeven”. Hiermee brengen wij tevens onze **visie** tot uitdrukking. Deze is dat we onze kerkelijke gemeente – op wijkniveau en als gezamenlijke gemeente – een plek willen laten zijn waar mensen zich thuis voelen, elkaar ontmoeten en inspireren en zo erop uit trekken om anderen het goede nieuws te vertellen en uit te nodigen met ons mee op te trekken.

Onze **missie** is dat we als Protestantse Gemeente een gemeenschap van gelovigen willen zijn die Gods Woord als uitgangspunt nemen. Naar dit Woord willen wij leven en handelen. Onze “core business” is de verkondiging van het evangelie in woord en daad. Vanuit een gemeente waarbinnen we zelf gevoed worden willen we naar buiten uitdragen dat geloven ertoe doet, dat geloof in God doel en richting geeft aan het leven, steun biedt op momenten dat we dat nodig hebben en ons doet openstaan voor de persoonlijke noden van onze medemens en de wereld om ons heen.

Een beleidsplan is bedoeld om kaders te scheppen waarbinnen we kunnen werken aan de visie en missie die ons voor ogen staat. Daarom worden de verschillende beleidsterreinen afzonderlijk beschreven en wordt per aandachtsgebied gekeken hoe de huidige situatie is en wat er moet gebeuren om door onze missie geleid aan onze visie gestalte te geven.

Echter, het is goed wanneer we ons vooraf rekenschap geven van datgene waar in deze tijd de hele landelijke kerk mee te maken heeft. Zaken die samenhangen met verschuivingen in het maatschappelijk leven, veranderende familieverbanden, de individualisering, de 24-uurs economie, e.a. Het zijn bewegingen die alle beleidsterreinen binnen onze kerkelijke gemeente raken. Daarom is het goed om vooraf een aantal belangrijke ontwikkelingen met name te noemen en te omschrijven. Het zijn feiten die ons oproepen om vanuit een open geest die ontwikkelingen te herkennen en te erkennen en gevoed door onze missie er mee aan de slag te gaan. Niet om ons in onze huidige situatie staande te houden, maar in de wetenschap dat de Heer weet wat er in Zijn gemeenten speelt en ons als grondpersoneel voor deze uitdaging zet. We mogen geloven dat Hij het werk van Zijn handen niet loslaat, maar van ons verwacht dat wij met deze uitdagingen aan de gang gaan.

**HUIDIGE MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELINGEN DIE IN DIT BELEIDSPLAN WORDEN AANGEMERKT ALS UITDAGINGEN**

1. Krimp en vergrijzing

De kerk krimpt, niet alleen landelijk gezien, maar ook in onze eigen regio. Het aantal leden neemt in een behoorlijk tempo af. Dit brengt vragen met zich mee:

- Hoe moeten we onze interne organisatie regelen? Het wordt steeds moeilijker om de bestaande organisatie overeind te houden. We zullen andere vormen van organisatie moeten ontwikkelen, bijv. naast professionals meer gebruik maken van de inzet van geschoolde vrijwilligers.

- Welke prioriteiten moeten we stellen? Hierbij moeten we rekening houden met het feit dat we op twee niveaus werken: dat van de wijkgemeente en dat van de gezamenlijke gemeente.

2. Teruglopende inkomsten

Ter bepaling van de gedachten: statistisch gezien moeten we er rekening mee houden dat de komende vijf jaar ons ruim driehonderd leden zullen ontvallen en dat we bij gelijkblijvend geefgedrag over vijf jaar het met ruim € 50.000 op de €180.000 vrijwillige bijdragen minder zullen moeten doen. De statistiek is de werkelijkheid niet, maar het is wel zaak om de huidige ontwikkelingen serieus te nemen en niet te blijven steken in de luchtbel van ‘het zal mijn tijd wel duren’. De vraag is dus: hoe gaan we met dit gegeven pastoraal en qua bemensing om?

3. De kerk mist aansluiting bij de leefwereld van jongeren

Veel jongeren verlaten na hun middelbare schoolperiode de kerk, als ze er dan nog zijn. Veel bestaande vormen en patronen hebben geen aantrekkingskracht meer op jongeren. Welke antwoorden kunnen we daarop vinden? Brengen wij hen nog wel de echte boodschap en willen en kunnen de ouders een beroep doen op de gemeente om hen bij te staan in de geloofsopvoeding in welke vorm dan ook?

4. De kerk heeft nog slechts een beperkte aansluiting bij de leefwereld van twintigers en dertigers

Een deel raakt buiten beeld wanneer zij hun bestaan opbouwen, carrière maken en kinderen krijgen. De kerk heeft vaak onvoldoende aansluiting bij de levensvragen die in deze generatie bestaan. Heeft het evangelie hen dan niets meer te zeggen en is dit niet langer een inspiratiebron voor hun doen en laten?

5. Moderne, individualistische spiritualiteit

Mensen worden niet minder gelovig, maar wel minder kerkelijk. Hoe kunnen we iets betekenen voor mensen die zoeken naar de kern van het menselijk bestaan? Die op zoek zijn naar nieuwe antwoorden op oude vragen? Heeft de christelijke cultuur zoals die door de eeuwen heen is ontstaan niet meer genoeg te bieden? Moeten we proberen mensen (terug) in de kerk te krijgen of reiken we hen op momenten dat zij er open voor staan de blijdschap van Pasen aan?

6. De kerk verliest aan maatschappelijke betekenis

Als factor van maatschappelijke betekenis doet de kerk er steeds minder toe. Door de politiek en de samenleving wordt de kerk steeds minder gehoord. De kerk verdwijnt steeds meer naar de marge.

Maar met het verdwijnen van het historisch instituut verdwijnt niet het evangelie. Het leven uit genade van Christus is voor ons christenen een voorbeeld hoe in het dagelijks leven de ander belangrijker is dan wij zelf.

7. De wijze waarop mensen zich actief willen inzetten in de kerk verandert

Lange verbanden in vaste structuren passen steeds slechter en spreken zeker jonge mensen niet aan. We moeten op zoek naar nieuwe vormen van boeien, binden en inzet. Daarom moeten we ruimte bieden aan geïnspireerde en gedragen activiteiten die gericht zijn op leven vanuit het evangelie.

8. De interne besturing en organisatie inclusief de processen van beleidsontwikkeling zijn verouderd.

Op veel fronten is de kerk (te) statisch en (te) formeel. Moderne inzichten t.a.v. het leiden van organisaties lijken aan ons voorbij te gaan, terwijl velen in het dagelijks leven gewend zijn te werken in meer eigentijds georganiseerde structuren. Hoe kunnen we die inzichten ook gebruiken binnen onze kerkelijke structuur?

9. Veel kerkelijke gemeentes zijn/blijven sterk naar binnen gericht

Vaak ligt de focus sterk op de eigen (wijk)gemeente, hoewel er de laatste jaren wel meer aandacht komt voor de presentatie naar buiten toe en de missionaire kant van het gemeente zijn. Binnen wijkgemeente Kerk aan de Haven zijn initiatieven ontplooid die steun verdienen.

**BESTUUR EN ORGANISATIE**

**Actuele situatie**

De Protestantse Gemeente Waalwijk wordt gevormd door twee wijkgemeentes: wijkgemeente Kerk aan de Haven en wijkgemeente Ambrosiuskerk, die elk een eigen herkenbare identiteit hebben.

De wijkgemeentes hebben een **wijkkerkenraad.** Ten aanzien van pastoraat, eredienst en andere activiteiten op wijkniveau ligt de primaire verantwoordelijkheid bij de wijkgemeentes. Beide wijkgemeentes hebben een eigen beleidsplan waarop het beleidsplan van de Protestantse Gemeente aansluit.

De Protestantse Gemeente heeft een **Algemene Kerkenraad**. Naast een drietal boventallige leden heeft hierin een aantal ambtsdragers zitting die zijn aangewezen door de wijkkerkenraden en zijn benoemd door de Algemene Kerkenraad.

**Functie van de Algemene Kerkenraad**

De Algemene Kerkenraad:

- faciliteert en dient het functioneren van de wijkkerkenraden.

- initieert activiteiten van vieren, leren en dienen daar waar deze wijkoverstijgend zijn.

- is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling binnen de PG en de besluitvorming ten aanzien van

 beheersmatige zaken.

De Algemene Kerkenraad heeft een moderamen dat tot taak heeft:

- het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de kerkenraad waartoe behoort: het opstellen van de agenda, ervoor zorgen dat de agendapunten zo zijn voorbereid dat de vergadering daarover op verantwoorde wijze een beslissing kan nemen, het doen van voorstellen en het doen van aanbevelingen.

- het uitvoeren van kerkenraadsbesluiten (voor zover deze taak niet aan anderen is opgedragen).

- het afhandelen van zaken van formele en administratieve aard conform het door de kerkenraad vastgestelde beleid.

- het afhandelen van zaken die geen uitstel gedogen.

NB: voor de twee laatstgenoemde punten geldt dat het moderamen zich achteraf wel dient te verantwoorden ten opzichte van de kerkenraad, door verslaglegging en door waar van toepassing te onderbouwen waarom de door het moderamen genomen beslissing niet kon worden uitgesteld

**Visie**

De Algemene Kerkenraad wil oog hebben voor wat speelt binnen de wijkgemeentes, wil een luisterend oor bieden waar dit wordt gewenst en concrete hulp aanreiken waar nodig/mogelijk. Zij wil de wijkkerkenraden/wijkgemeentes aanmoedigen gebruik te maken van de expertise van de Algemene Kerkenraad en waar nodig hulp te aanvaarden. Zij wil goede contacten tussen de wijkkerkenraden en de wijkgemeentes bevorderen.

Daarnaast wil zij in samenwerking met de wijkkerkenraden verantwoorde keuzes maken voor de toekomst van de kerk. Zij is zich hierbij bewust van de urgentie van vraagstukken die in de toekomst gaan spelen op organisatorisch gebied.

**Beleidsvoornemens t.a.v. het bestuur**

Voor het uitvoeren van bovenomschreven visie heeft de Algemene Kerkenraad de volgende beleidsvoornemens geformuleerd:

- het creëren van momenten van informatieve en/of informele ontmoeting tussen de wijkkerkenraden/wijkgemeentes.

- het zo vroeg mogelijk signaleren van zaken die de onderlinge samenwerking in de weg lijken te staan en ernaar streven conflicten zo snel mogelijk naar de oppervlakte te brengen en bespreekbaar te maken binnen de AK.

- open staan voor iedere hulpvraag.

- een meerjarige beleidsplanning opstellen waarin wordt voorgesorteerd op de toekomst van onze gemeente in het licht van de ontwikkelingen binnen de landelijke kerk.

- erop toezien dat degenen die plaatselijke verantwoordelijkheden dragen voldoen zijn toegerust om verantwoorde beslissingen te kunnen nemen.

**Beleidsvoornemens t.a.v. de organisatie**

Ten aanzien van de organisatie van de Protestantse Gemeente heeft de Algemene Kerkenraad de volgende beleidsvoornemens geformuleerd:

- naast de jeugdouderlingen die vanuit de beide wijkgemeentes zijn aangewezen en door de Algemene Kerkenraad zijn benoemd wordt er een boventallig lid voor het jeugdwerk aangesteld.

- ten aanzien van de kerkrentmeesters wordt per wijkkerkenraad één kerkrentmeester aangewezen ter benoeming door de Algemene Kerkenraad. De overige kerkrentmeesters worden rechtstreeks benoemd door de Algemene Kerkenraad, waarbij de competentie voor de betreffende taak leidend is en niet de evenredige afvaardiging per wijkgemeente.

- alle erediensten van beide wijkgemeentes gezamenlijk worden aangemerkt als diensten onder verantwoordelijkheid van de Protestantse Gemeente, waarbij de ambtelijke vertegenwoordiging vanuit de Algemene Kerkenraad geregeld wordt.

**VORMING EN TOERUSTING**

**Actuele situatie**

De Protestantse Gemeente Waalwijk kent een **Werkgroep Vorming en Toerusting**. Zij bestaat uit twee leden van de wijkgemeente Kerk aan de Haven, twee leden van de wijkgemeente Ambrosiuskerk, en een van de predikanten, die om beurten deel uit maken van de werkgroep.

De werkgroep rapporteert aan de **Algemene Kerkenraad**, en krijgt van daaruit haar verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De werkgroep heeft een eigen beleidsplan ( in ontwikkeling) dat aansluit bij het beleidsplan van de Protestantse Gemeente.

**Functie van de Werkgroep Vorming & Toerusting**

De Werkgroep Vorming & Toerusting organiseert en coördineert elk jaar activiteiten, waardoor gemeenteleden van verschillende leeftijden, achtergronden en interesses elkaar kunnen ontmoeten, om zo met elkaar en van elkaar te leren. We herkennen bij die activiteiten drie elementen:

* de omgang met God
* de gemeenschap met elkaar
* de dienst aan de samenleving

**Visie**

Wij willen als gemeente met elkaar blijven leren en delen, ook met mensen die ons nog niet zo goed kennen. Leren is een levenslang proces, waarin mensen zich verder ontwikkelen in kennis, houding, vaardigheden en gevoel. Het kan leiden tot veranderd handelen, tot groei in de ontmoeting met God, met jezelf, met elkaar en je omgeving. Samen de vraag stellen voor welke keuzes je staat in de wereld waarin je leeft.

**Beleidsvoornemens**

Vorming en toerusting is niet alleen iets voor onze eigen gemeente, maar staat ook open voor anders gelovigen. Het geloofsgesprek gaat verder dan de muren van onze eigen gemeente. We willen meer contact met andere kerken. In dat kader willen we onderzoeken of er een werkgroep V&T vanuit de PGML haalbaar is.

Het aanbod van vorming en toerusting is tevens gericht op onze opdracht als gemeente aan de wereld. Niet alleen persoonlijke geloofsopbouw van gemeenteleden staat centraal, maar wij stellen ons ook de vraag wat wij als kerk de wereld te bieden hebben. Wij willen missionair zijn en de Bijbelse boodschap ook brengen buiten de muren van de kerk. Wat leert de wereld van ons en wij van de wereld?

We streven naar:

- meer diversiteit in ontmoetingsmomenten: van koffie drinken na de eredienst, gezamenlijke maaltijden tijdens bijvoorbeeld Kerk & Keuken tot gezamenlijke excursies, om zo van andere geloofsgemeenschappen te leren hoe God ons tegemoet wil komen in ons leven.

- een meer gevarieerd programma, voor zowel doeners als denkers, praters en luisteraars, voelers en kijkers.

- het inschakelen van meer gemeenteleden: hoe meer er ingeschakeld worden, des te divers zal het aanbod zijn en de betrokkenheid groter.

**JEUGD- EN JONGERENWERK**

**I) Actuele situatie**

Het jeugdwerk staat onder leiding van de jeugdouderlingen van wijkgemeente “Kerk aan de Haven” en wijkgemeente “Ambrosiuskerk”.

Vertegenwoordigers van de activiteiten voor de jongeren (Basiscatechese, Crossroad, Next, Kindernevendienst en Jeugdkerk) vormen de jeugdraad. De jeugdouderlingen zijn als het ware het dagelijks bestuur van de jeugdraad. Zij bereiden de vergaderingen voor en zorgen voor verslaglegging.

De jeugdraad komt 3 tot 5 keer per jaar bij elkaar. Bij de eerste en de laatste vergadering zijn ook de predikanten aanwezig. Indien nodig of gewenst (van beide kanten) worden zij uitgenodigd voor de overige vergaderingen. Hun rol is adviserend en inspirerend.

**Vier speerpunten binnen het jeugdwerk in volgorde van belangrijkheid**

De kerk heeft een heldere opdracht als het over kinderen en jongeren gaat. De leiding en de medewerkers van het jeugdwerk voeren die taak namens de gemeente uit. Deze opdracht bestaat uit de volgende onderdelen:

1. We willen de jeugd laten ervaren wat geloven inhoudt. Dit doen we door hen in contact te brengen met leeftijdsgenoten en ouderen uit de eigen kerk en andere kerken. We zetten daarbij in op **groepsvorming.**

2. We willen in de kerk werken aan een kindvriendelijk klimaat voor de jeugd en draagvlak voor het jeugdwerk scheppen. We willen dat bereiken door goede **communicatie** en door de gemeente mee te nemen in dat werk.

3. We willen **samenwerken met de** **ouders** bij de geloofsopvoeding. We willen dat doen door hen bij het kerkelijk jeugdwerk te betrekken, hen te ondersteunen met cursussen en hen in contact te brengen met gelijkgestemde gezinnen.

4. We willen de jeugd in aanraking brengen met het evangelie en de protestantse traditie. Dat willen we met name doen door in allerlei **creatieve werkvormen** met hen aan de slag te gaan met de Bijbel.

**II) Visie en missie**

*Visie: samen optrekken en ontdekken*

Aan het begin van de levensweg staat God, de Schepper. Hij wil een relatie met alle mensen aangaan. Vanaf de geboorte wil hij met hen zijn.

In de kerk bezegelt de doop dit uitgangspunt.

De kerk wil als dragende gemeenschap met kinderen en jongeren optrekken zonder verschil te maken in leden en niet leden. Iedereen die mee wil doen, is hartelijk welkom! Daarnaast staan wij open voor de activiteiten van andere kerkgemeenschappen.

Door met elkaar bezig te zijn rond de Bijbel ontdekt de jeugd hopelijk wie God voor hen wil zijn en wat zijzelf voor Hem, de kerk en de wereld kunnen betekenen.

*Missie: voor een duurzaam geloof aantrekkelijk, zingevend bezig zijn*

Jongeren via leuk en zingevend jeugdwerk een fijne tijd in de kerk bezorgen, zodat ze allereerst blijvend gaan geloven en in de tweede plaats de kerkelijke gemeenschap een plaats in hun leven zal houden.

We voeren onze missie uit door te werken aan groepsvorming en ontmoeting, een kindvriendelijk klimaat en goede communicatie, samenwerking met ouders en creatieve werkvormen.

**Beleidsvoornemen**

In de toekomst willen we openstaan voor en actief meedenken in het stimuleren en ontwikkelen van de contacten binnen het jeugdwerk in de regio (PGML; Protestantse Gemeenten Midden Langstraat).

Op (korte) termijn zal er, naast de twee jeugdouderlingen in de AK, een boventallige jeugdouderling aangesteld worden. Deze is onafhankelijk, luistert naar wat er speelt, pakt signalen op en staat als bestuurlijk organisator boven de partijen. Deze boventallige jeugdouderling kan worden afgevaardigd naar de PGML en kan zo een brug slaan naar het jeugdwerk in de regio.

**III) Activiteiten**

**Basiscatechese**

In twee seizoenen maken de kinderen kennis met allerlei zaken aangaande het geloof en de kerk.
Ze ontdekken hoe een kerkgebouw er uit ziet, hoe de liturgie is opgebouwd, ze krijgen uitleg over Doop en Avondmaal, leren de kleuren van het kerkelijk jaar, de kerkelijke feesten, verhalen uit de Bijbel, wat bidden betekent en nog veel meer.
Dit alles vindt plaats in een groep van ongeveer 10 kinderen met twee volwassenen als begeleider.
Ze krijgen verschillende werkvormen aangeboden: luisteren, zingen, creatief bezig zijn, puzzelen, enzovoort.
In de kerstvakantie wordt een uitstapje gemaakt en de twee jaar basiscatechese wordt afgesloten met een feestelijke 'Overstapdienst'.

Voor wie: kinderen uit groep 7 en 8 van de basisschool.
Wanneer: donderdagavond van 19.00 tot 19.45 uur (in de regel van september tot april)
Waar: “Ambrosiuskerk”, Ambrosiusweg te Waalwijk

**Beleidsvoornemen**:

Voor de Basiscatechese staan wij open voor contacten met andere PGML-gemeentes.

Wij informeren de jeugdouderlingen/jeugdwerkers van deze gemeentes en geven aan dat zij van harte welkom zijn om aan te sluiten.

We willen de contacten met ouders intensiveren door:

- Contactmomenten tijdens de twee jaren basiscatechese, te weten een informatie-avond bij de start van de basiscatechese en twee avonden waarop ouders een “les” basiscatechese bijwonen (ieder seizoen in januari).

- Het informeren van de ouders over de activiteiten in een blok na afloop van het desbetreffende blok via een email bericht.

We willen de contacten met de gemeente intensiveren door het informeren van de gemeente over de activiteiten van de basiscatechese in de kerkbladen “de Schakel” en “Contact” (na afloop van ieder blok verschijnt een verslagje). In de nabije toekomst zal er één gezamenlijk kerkblad zijn: “Kompas”

Inmiddels is er met een nieuwe, meer aansprekende methode gestart.

**Crossroad**

Omdat de jongeren in de middelbare schoolleeftijd geen catechese volgen en we het belangrijk vinden dat we hen niet loslaten en dat ze elkaar buiten de eredienst ontmoeten worden twee series Crossroad georganiseerd.
Er staat per serie een onderwerp centraal dat op verschillende manieren wordt uitgewerkt (bijvoorbeeld: in het voorjaar van 2012 heeft de Passie centraal gestaan n.a.v. de uitvoering in Gouda).
Het belangrijkste aspect van Crossroad is de ontmoeting van jongeren van beide wijkgemeenten in een open informele sfeer, waarbij een zinvol/(geloofs-)inhoudelijk thema wordt aangeboden dat in de avonden wordt uitgediept middels verschillende werkvormen. We willen de jeugd laten ervaren wat geloven inhoudt.

Voor wie: jongeren uit klas 1, 2 en 3 van het voortgezet onderwijs.
Wanneer: dinsdagavond; 4x in het najaar en 4x in het voorjaar.
(houd voor de exacte data de kerkbladen, de website en de nieuwsbrieven in de gaten)
Waar: afwisselend in “De Haven”, Leefdaelhof te Waalwijk en ‘’het Anker”, bij de “Ambrosiuskerk” te Waalwijk.

**Beleidsvoornemen:**

Voor Crossroad staan wij open voor contacten met andere PGML-gemeentes.

Wij informeren de jeugdouderlingen/jeugdwerkers van de gemeentes in de PGML en willen samen optrekken met die gemeentes daar waar dat effectiever lijkt dan op eigen kracht te opereren.

Wij vinden het belangrijk de ouders te betrekken bij de inhoud van de avonden. We doen dit door middel van verslaglegging in de kerkbladen, via de website, via de mail en in gesprekken.

**Next**

Vanaf 15 jaar  kunnen jongeren elkaar maandelijks ontmoeten in “De Haven”, Leefdaelhof te Waalwijk.
Elkaar ontmoeten, bijpraten enz. staat centraal, waarbij ook het geloofsaspect een onderdeel van de ontmoeting vormt. Hier wordt tijd voor ingeruimd op een ontspannen manier.
Ook vinden er sportieve activiteiten plaats.

Voor wie: jongeren vanaf 15 jaar.
Wanneer: iedere laatste zondag van de maand m.u.v. de maanden december, juli en augustus,  van 19.00 tot 21.30 uur.
Waar: “De Haven”, Leefdaelhof te Waalwijk.

**Beleidsvoornemen:**

Voor Next staan wij open voor contacten met andere PGML-gemeentes.

Wij informeren de jeugdouderlingen/jeugdwerkers van de gemeentes in de PGML en willen samen optrekken met die gemeentes daar waar dat effectiever lijkt dan op eigen kracht te opereren. De jongeren zijn mede verantwoordelijk voor de activiteiten, echter de volwassenen houden de eindverantwoordelijkheid.

**Overige activiteiten**

Naast bovengenoemde activiteiten kennen we ook activiteiten die 1 of 2 maal per jaar georganiseerd worden, te weten:

***Sirkelslag***

Een activiteit opgezet door JOP, waarbij ontmoeten en opdrachten in spelvorm uitvoeren centraal staan.

Voor wie: jongeren van 12-15 jaar.

Wanneer: de eerste vrijdag van februari.

Waar: In “het Anker”

***Kindermiddagen***

Een activiteit waarbij ontmoeting rondom een thema centraal staat. Het thema heeft een Bijbels karakter en kent creatieve - en spelwerkvormen.

Voor wie: kinderen van 4 tot 12 jaar.

Wanneer: een nader te bepalen zaterdagmiddag in het voorjaar en de zaterdagmiddag tijdens de startkamp.

Waar: In “de Haven” en op de startkamplocatie.

***Slotbarbeque Crossroad***

Activiteit ter afsluiting van het seizoen waarbij ontmoeting en het uitzetten van lijntjes naar het nieuwe seizoen centraal staan.

Voor wie: jongeren van Crossroad en de afscheidnemende groep van de basiscatechese (zij zijn in het nieuwe seizoen voor de eerste keer welkom bij Crossroad en bij het startkamp).

Wanneer: een doordeweekse avond in mei of juni.

Waar: Afwisselend bij de predikanten in de tuin.

***Startkamp (plus kindermiddag)***

Deze activiteit vormt de start van het winterwerk. Tijdens het startkamp is de ontmoeting tussen jongeren belangrijk. Zij worden d.m.v. afwisselende activiteiten geprikkeld te overleggen en samen te werken. Het startkamp kent altijd een thema. Tijdens het kamp vindt ook een stukje geloofsbeleving plaats tijdens de dagsluitingen.

Voor wie: jongeren van 12 tot 15 jaar.

(De kindermiddag op zaterdagmiddag is bedoeld voor kinderen van 4 tot 12 jaar. Ook hún ouders zijn welkom tijdens de afsluitende maaltijd).

Wanneer: meestal het derde weekend in september.

Waar: jaarlijks wordt een kamplocatie gekozen.

***Kinder- en jongerendiensten***

Hiervan wordt er jaarlijks een aantal gehouden, te weten:

- Missionaire jongerendienst: laatste zondagavond van januari

- 2x een experimentele jongerendienst (maart en oktober)

- Overstapdienst waarin de kinderen afscheid nemen van hun basiscatecheseperiode (april)

- Een “Kerk- en Schoolviering” in de Ambrosiuskerk

Met betrekking tot deze diensten zijn er afspraken gemaakt die de kaders van de dienst moeten aangeven (Stappenplan bij de voorbereiding van het afscheid / de overstap van de basiscatechisanten, Visie voor experimentele jongerendiensten, Visie/Missie missionaire jongerendiensten).

***Verdere aandachtspunten in het beleid voor de komende jaren***

Ook in het traject van de geboorte tot aan de basiscatechese moet er aandacht zijn voor de kinderen en hun ouders. Jonge ouders die lid zijn van onze gemeentes laten meestal wel hun kind(eren) dopen, maar daarna vermindert nogal eens de betrokkenheid. Het is heel belangrijk hierop te anticiperen en ruim aandacht te besteden aan deze categorie.

Hoe kunnen we hiervoor beleid ontwikkelen? In wijkgemeente Kerk aan de Haven wil men de komende jaren bezien wat het effect is van de inzet van een kerkelijk werker op dit punt. Als blijkt dat deze missionair gerichte inzet duidelijk leidt tot meer betrokkenheid van ouders en jonge kinderen zou op dit vlak de activiteiten van de kerkelijk werker kunnen worden uitgebreid naar de gehele PG. Voor de voortgang van het evangelie, ook onder kinderen en jongeren, is het van belang dat zij, in een continu proces, met het evangelie in contact gebracht worden. Zo kan er een brede onderlaag gevormd worden waarop bij het vorderen van de leeftijd kan worden verder gebouwd.

De, door wijkgemeente Kerk aan de Haven, aangestelde kerkelijk werker zal worden betrokken bij het jeugdwerk van de PG als totaal, daar waar het gaat om kinderen van 0-10 jaar én hun ouders.

Hierbij valt te denken aan een gezamenlijke “Ná-de-Doop-gesprek/gespreksgroep”

Bij alle bovenstaande activiteiten willen wij de basis verbreden door in dit contact de ouders van deze kinderen nadrukkelijk hierbij te betrekken.

Samen zouden er aansprekende initiatieven genomen kunnen worden op het gebied van diensten/activiteiten voor de jeugd.

**KERKELIJK BEHEER**

**Actuele situatie**

In de Protestantse gemeente Waalwijk kennen we één College van Kerkrentmeesters. Per wijkgemeente is een aantal kerkrentmeesters, naast algemene taken, belast met de zorg voor taken die specifiek tot het domein van de wijkgemeente horen.

De belangrijkste doelstelling van het College van Kerkrentmeesters is het ontzorgen en dienen van de gemeente en het gemeenteleven in alle facetten die tot haar taak behoren. Het college wil dat doen vanuit een (semi) professionele organisatie waarin leden van het college en andere vrijwilligers samen optrekken.

Om het werk zo efficiënt mogelijk te kunnen doen zijn taken gebundeld en toegewezen aan individuele kerkrentmeesters die verantwoording afleggen aan het college.

**Functie van het College van kerkrentmeesters**

De functie van het College van Kerkrentmeesters is het vervullen van een aantal taken ter ondersteuning van de gemeente. In de kerkorde wordt als hoofdtaak genoemd de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden (voor zover niet van diaconale aard). Dit wordt uitgewerkt in een aantal punten(ord. 11, art 2, lid 7), welke samengevat hieronder worden opgesomd:

* in overleg met en in verantwoording aan de AK scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente;
* het beheren van de goederen van de gemeente;
* het verzorgen van het personeelsbeleid;
* het zorg dragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden;
* het fungeren als opdrachtgever van kosters en beheerders van gebouwen
* het bijhouden van de registers van de gemeente, doopboek, belijdenisboek en trouwboek
* het beheren van de archieven van de gemeente
* het beheren van de verzekeringspolissen

Het college volgt bij de indeling van de haar toegewezen taken de vierdeling welke ook binnen de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer (VKB) gebruikelijk is, namelijk: geld, gebouwen, mensen en organisatie. Het beleidsplan is ook langs deze vier lijnen opgebouwd.

**Geld – Lucas 8:8 .. Maar een ander deel van het zaad valt in goede grond ….**

*Actuele situatie*

Het college verzorgt de geldwerving via een drietal acties, de actie kerkbalans (januari), de solidariteitskas (mei) en de eindejaarscollecte (december).

In de jaarcyclus wordt de begroting opgesteld aan de hand van de landelijke richtlijnen en de plaatselijke ontwikkelingen. In de loop van het jaar worden de inkomsten en uitgaven geadministreerd en gevolgd in de boekhouding (in Twinfield) en na het boekjaar wordt een jaarrekening opgemaakt en voorgelegd aan AK en de gemeente.

De inkomsten die binnenkomen via de actie kerkbalans worden verwerkt in de LRP. Een goede ledenregistratie en kennis van de LRP software is noodzakelijk om de geldwerving administratief ook goed te ondersteunen. Ontvangen bedragen worden gekoppeld aan de gever en kunnen geaggregeerd worden tot doelgroepen en/of leeftijd. Het maken van analyses, het onderkennen van de ontwikkelingen en het formuleren van aanbevelingen ter voorbereiding van besluitvorming behoort tot het werk van het College van Kerkrentmeesters.

*De functie van geldwerving en administratie*

Gerichte geldwerving en een goede administratie zijn van belang voor veel (toekomstig) kerkenwerk. Vaak niet direct in de uitvoering, maar wel in het kader van het inzicht.

*Visie*

Onze visie is om binnen de gemeente een solide (financieel) beleid te voeren, waarin inkomsten en uitgaven goed op elkaar zijn afgestemd, rekening houdend met de ontwikkelingen binnen de Protestantse Gemeente Waalwijk. Dit beleid levert tevens de input voor de formulering van (nieuw) beleid van de AK. Het is van belang dat zowel de gemeenteleden (via de kerkbladen en/of gemeenteavonden) als de Algemene Kerkenraad (en waar nodig de wijkkerkenraden) goed op de hoogte zijn van de (financiële) situatie van onze Protestantse Gemeente.

*Beleidsvoornemens*

De bestaande geldwerf acties zullen de komende jaren gehandhaafd blijven. Het hebben van een financieel meerjarenplan is daarbij noodzakelijk. Als de gevers ingedeeld worden naar leeftijd, blijkt dat ruim 25% van het levend geld komt van gemeenteleden boven de 75. Dat dit binnen 10 jaar bij een ongewijzigde ontwikkeling tot grote problemen leidt in de betaalbaarheid van ons huidige gemeenteleven is daarmee ook direct duidelijk. Het college zal hierover in overleg en in samenwerking met de Algemene Kerkenraad naar passende oplossingen zoeken. In dit verband zullen we moeten bezien in hoeverre bovengenoemde groep gemeenteleden aangesproken kan worden op het vastleggen van legaten voor de toekomst van onze gemeente.

Er zal onderzocht worden wat de visie van de gemeenteleden is met betrekking tot de ontwikkelingen binnen de Protestantse Gemeente Waalwijk en de wijkgemeenten. In het verlengde hiervan zal het college zich erop bezinnen welke faciliteiten en middelen hiervoor nodig zijn en welke verwervingsmethode het meest geëigend is.

**Gebouwen – 1 Koningen 6:1 .. Toen begon Salomo met de bouw van de tempel voor de Heer..**

*Actuele situatie*

Het college beheert de gebouwen en de begraafplaats van de gemeente. Het onroerend goed omvat 2 kerkgebouwen, 2 pastorieën, een kosterswoning en een begraafplaats met opstal. Ook participeert het College van Kerkrentmeesters in stichting “De Haven” waarin ontmoetingsruimten worden geëxploiteerd . Alles staande en gelegen in de gemeente Waalwijk met ondergrond en erf. In de huidige situatie worden de gebouwen sober en doelmatig beheerd. Voor al het onroerend goed geldt dat het onbezwaard is.

*De functie van het college*

De functie van het college ten aanzien van het onroerend goed is het in stand houden van de gebouwen ter ondersteuning aan het gemeenteleven.

*Visie*

Voor de kerkgebouwen en de inrichting ervan geldt dat ze de ontwikkelingen in de gemeente moeten volgen. Voor de woningen geldt dat ze de bewoners (op dit moment de drie predikanten) een goede plaats moeten bieden van waaruit zij hun werk in de gemeente kunnen doen, waar ze zich veilig voelen en waar ze zich thuis voelen. Het eigenaarschap van de gebouwen houdt tevens een financieel bezit in, waarbij het college de plicht voelt, zolang de professionele bezetting dat rechtvaardigt, dit bezit ook financieel in stand te houden. Een goede verzekering voor de gebouwen is daarbij noodzakelijk.

*Beleidsvoornemens*

Om de kerkgebouwen blijvend op het gemeenteleven af te stemmen zullen in de tijd wijzigingen noodzakelijk zijn. Via voorstellen die door de AK gesanctioneerd worden, zal het college waar dat financieel mogelijk is, de gevraagde wijziging doorvoeren.

Goed onderhoud van alle gebouwen is noodzakelijk om ze geschikt te houden voor het gebruik. Op de lange termijn zijn er in dit verband wel de nodige zorgen over de betaalbaarheid van alle gebouwen binnen de gemeente. Over de keuzes rondom betaalbaarheid zal tijdig (meestal in het kader van de (meer jaren) begroting) met de AK overleg gevoerd worden. Binnen de gemeente is op dit moment voldoende kennis ten aanzien van het onderhoudsbeheer om dit in eigen beheer uit te (laten) voeren.

Financieel is er voor de Kerk aan de Haven ultimo 2014 een restauratiefonds (ong. 100.000), voor de Dr. Mollerlaan (ong. 17.000) en voor de Ambrosiuskerk (ong. 9.000). Voor de Kerk aan de Haven is in 2014 een BRIM subsidie ontvangen voor de periode 2015-2020 van € 112.478, zijnde 50% van het te besteden bedrag aan onderhoud. De beschikbare bedragen zijn (met uitzondering van die voor de KadH en de Dr. Mollerlaan) te laag voor het goed uitvoeren van al het onderhoud in de periode 2015-2020, dus zal hiervoor geld uit de exploitatie of uit het vermogen vrijgemaakt moeten worden.

De begraafplaats kent een aparte status voor wat betreft het beheer en de financiële afwikkeling. De begraafplaats is weliswaar integraal onderdeel van de kerkelijke administratie, maar alle inkomsten en uitgaven worden apart gehouden. De begraafplaats bezit een vermogen van ongeveer € 45.000 ultimo 2014, hetgeen voldoende is om de komende jaren de begraafplaats te onderhouden. Voor de looptijd van het beleidsplan worden geen ingrijpende veranderingen op de begraafplaats voorzien. Het staande beleid ten aanzien van de (verlenging van) grafrechten en kosten van bijzetting zal worden gecontinueerd (inclusief indexering).

Het gebouw De Haven is een aparte stichting, die qua bestuur alleen verantwoording aflegt aan het college, maar het beheer van het gebouw en de exploitatie valt toe aan de stichting.

**Mensen – Matheüs 4:19 .. Ik zal jullie leren om mensen te vangen…**

*Actuele situatie*

De predikanten die de predikantsplaatsen vervullen hebben de status van zelfstandige. Het college vervult in deze een administratieve rol. De predikant als kerkelijk werker wordt op een driejaren contract via de predikantenpool ingehuurd en is verbonden aan Wijkgemeente Kerk aan de Haven. De financiering van deze predikant is via tijdelijke extra donaties tot juni 2017 geborgd.

De overige betaalde krachten in de kerk zijn de kosteres in loondienst en 3 vrijwilligers die voor het beheer een vrijwilligersvergoeding ontvangen. Daarnaast zijn er 5 organisten die tot de gemeente behoren en 95% van de diensten voor hun rekening nemen. Ook hiervoor wordt een standaard vergoeding betaald, conform de richtlijnen van de landelijke kerk.

Naast deze betaalde vrijwilligers kent elke wijkgemeente groepen van vrijwilligers voor diverse activiteiten, zoals oud papier ophalen, het bezorgen van de kerkbladen, EHBO diensten enz, enz. Deze groepen staan onder aanvoering van een kerkrentmeester Voor de kerkelijke administratie zijn twee medewerkers beschikbaar ter ondersteuning van de kerkrentmeester die verantwoordelijk is voor het financiële reilen en zeilen in de gemeente.

*De functie van het college*

Voor betaalde krachten (en de betaalde vrijwilligers) vervult het college de rol van werkgever. Dat gebeurt binnen de geldende kaders van de wet en volgens de richtlijnen van de landelijke kerk, waarbij de arbeidsvoorwaarden van de kerkelijk werkers van toepassing zijn.

Voor deze medewerkers en de andere vrijwilligers heeft het college de plicht te zorgen voor de randvoorwaarden en de benodigde faciliteiten die nodig zijn om de taken die ze oppakken uit te voeren.

*Visie*

Het college wil een goed en professioneel personeelsbeleid continueren. Dat vraagt in deze tijd om kennis. De wetgeving rondom personeel verandert snel en contracten hebben een grote financiële impact. Daar waar die kennis niet binnen de gemeente beschikbaar is, zal het college professionele hulp inschakelen.

Ten aanzien van de vrijwilligers voelt het college de verantwoordelijkheid om hen te ondersteunen en de randvoorwaarden te bieden die nodig zijn om de taken uit te voeren. Daarnaast heeft het college voor vrijwilligers een verzekering die risico’s bij het uitvoeren van de taak afdekt.

Het vinden en beschikbaar hebben van voldoende vrijwilligers is een taak voor ieder gremium binnen de kerk. Groepen vullen zichzelf waar mogelijk aan, indien gemeenteleden besluiten om taken neer te leggen. Het college biedt ondersteuning bij de werving van vrijwilligers.

*Beleidsvoornemens*

Gezien de huidige ontwikkelingen zal in de komende beleidsperiode een verschuiving plaats vinden van betaalde werkzaamheden naar werk met een vergoeding of vrijwilligerswerk. Waar voor bepaalde activiteiten onvoldoende toegeruste medewerkers voorhanden zijn, zal in opleiding en scholing worden voorzien dan wel zullen bepaalde taken uitbesteed worden.

**Organisatie – 2 Korinthiërs 3: … Door mijn werk….kan iedereen jullie geloof zien**

*Actuele situatie*

Het college is verantwoordelijk voor een goede procesgang in de erediensten, waarbij deels het werk door leden van het college zelf wordt gedaan en het deels aan de koster(s) wordt overgelaten. Op de achtergrond beheert het college de diverse registers (waaronder LRP) en de archieven. Het college draagt verder zorg voor het uitbrengen van een eigen kerkblad.

*De functie van het college*

De functie van het college is het ontzorgen van de gemeente waar dat kan. Dat kan enerzijds door zelf taken te doen, maar dat kan ook door een groep vrijwilligers de ruimte en hulpmiddelen te bieden om activiteiten te ontplooien, bijv. een kerkblad maken of de crèche organiseren.

*Visie*

Het college ondersteunt de organisatie van het gemeenteleven in de breedte binnen de kaders van het beleid van de AK, de inzichten van de wijkkerkenraden en het beschikbare financiële kader. Het is in dit opzicht ogen, oren en handen voor het beleid van de AK en ondersteunt dit beleid waar mogelijk. Het geeft tevens gevraagd en ongevraagd adviezen op basis van haar inzichten en beschikbare data voor noodzakelijke veranderingen.

*Beleidsvoornemens*

Veel taken in de gemeente worden door vrijwilligers uitgevoerd. Het college ondersteunt waarnodig de vrijwilligers hierbij en geeft daarbij zowel de vrijwilliger als de professional zoveel mogelijk ruimte voor eigen initiatief en invulling.

Voor het eigen werk heeft het college een taakverdeling en een werkomschrijving opgesteld. De bemensing van het college zelf zal de komende jaren – samen met de AK – opgepakt moeten worden. Ook vrijwilligers voor de ondersteunende taken voor de kerkrentmeesters en voor de activiteiten die door hen worden aangestuurd zullen meer en meer op gevraagde competenties worden geselecteerd, om zo met zo weinig mogelijk bemensing alle ondersteunende activiteiten voor het gemeenteleven te kunnen vervullen.

**DIACONAAT**

**1- Een ommekeer: van binnen naar buiten**

De kerkorde geeft aan dat de gemeente is geroepen tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid door:

 - het betrachten van onderling dienstbetoon,

* het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan wie dat nodig hebben,
* het deelnemen in arbeid ten behoeve van het algemeen maatschappelijk welzijn,
* het signaleren van knelsituaties in de samenleving en
* het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping.

Deze roeping betreft zowel de diaconale opdracht in de gemeente en haar lokale omgeving als de diaconale opdracht elders in de wereld.

De diaconale zorg in de gemeente en in haar omgeving krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente, die worden opgewekt tot onderling dienstbetoon, tot voorbeden en tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid, als ook in de arbeid die door en onder leiding van de diakenen wordt verricht. Maar zoals de eerste zinsnede aangeeft is het een zaak van de gehele gemeente! Maar hoe doe je dat dan?

Jarenlang hebben de kerken en haar gemeenten zich met name naar binnen gericht.

De tijd is nu gekomen om dat anders te gaan doen. Kerken en gemeenten zullen nadrukkelijk naar buiten moeten treden. Om te laten zien wat het betekent om gelovigen in Christus te zijn. Niet alleen in woorden maar ook in daden.

**Visie**

De diaconie van onze gemeente onderschrijft deze noodzaak tot ommekeer.

Zij wil zich daarom nog nadrukkelijker richten op een brede lokale of regionale samenwerking met andere christelijke kerken, kerk en moslim genootschappen en lokale en regionale (gemeentelijke) organisaties. Dit met het doel van elkaar te leren, noden te delen, elkaar te helpen en één sterk front te maken naar lokale (ambtelijke) beleidsorganen zoals de plaatselijke Gemeente.

Daarmee krijgt de kerk een stem in gemeentelijke beleidsbeslissingen die elke inwoner, jong of oud, raakt. Zo krijgt de kerk weer een gezicht!

**Beleidsvoornemen**

De diaconie is thans reeds vertegenwoordigd in een lokaal overlegorgaan waar partijen deel van uitmaken die zorg om financiële armoede als kernbeleid hebben. Dit overlegorgaan is sinds 2012 bekend onder de naam Samenwerkingsoverleg Armoede Waalwijk. In het najaar van 2014 is aar ook het onderdeel “Zorg” aan toegevoegd, zodat de officiële naam nu is: Samenwerkingsoverleg Armoede en Zorg Waalwijk.

Vertegenwoordigers namens dit overlegorgaan treden op als communicatie platform naar de plaatselijke Gemeente, in de WMO Adviesraad en in overleg met andere noodzakelijke partijen en de media. Ook houdt dit Samenwerkingsoverleg Armoede en zorg Waalwijk zich bezig met de hervormingen in het sociale domein die vanaf 1 januari 2015 van kracht worden in Nederland. Hervormingen die met name ook de ouderen in onze gemeente gaan merken. Door deelname aan dit overleg kan de gemeente actief participeren in de lokale samenleving en invloed uitoefenen binnen de lokale overheid op het gebied van Armoede en Zorg.

Het voornemen van de diaconie is dit samenwerkingsoverleg verder te intensiveren.

De communicatie met gemeenteleden en belangstellenden over de ontwikkelingen inzake armoede en zorg zal eveneens worden geïntensiveerd.

**2- Diaconale middelen**

Het vermogen van de diaconie wordt belegd en beheerd conform een door de AK vastgesteld beleggingsstatuut.

De diaconie beschikt over een vermogen waaruit jaarlijks een inkomstenstroom wordt gegenereerd in de vorm van pacht, rente en dividenden. Daarnaast worden inspanningen verricht om de bijdrage levend geld in de vorm van collecten (algemeen en doorzend) en giften (algemeen en doel) te “maximaliseren”.

Deze inspanningen zijn steeds meer noodzakelijk om de inkomstenstroom op peil te houden. Inspanningen die gedaan moeten worden door een aantal mensen in de gemeente.

Een aantal dat steeds minder lijkt te worden!

**Visie**

De diaconie richt zich op het genereren van een lange termijn stabiele jaarlijkse inkomstenstroom die het mogelijk maakt om de gestelde diaconale doelen financieel te kunnen blijven ondersteunen. Het vermogen van de diaconie moet daartoe zoveel als mogelijk in stand worden gehouden, inclusief een jaarlijks overschot ten behoeve van een inflatiecorrectie.

De collectedoelen moeten zodanig inspirerend zijn en blijven dat de inkomsten uit de collecten op het gewenste niveau blijven. Dat vraagt om het maken van keuzes.

**Beleidsvoornemen**

Als diaconie willen wij de keuze voor collectedoelen nog meer gaan baseren op de mate van:

- inspiratie

- enthousiasme

- aanspreekbaarheid

- herkenbaarheid

- actualiteit

Communicatie daarover met de gemeente zal worden geïntensiveerd. Daarmee moet de betrokkenheid toenemen. Uitgangspunt blijft dat er altijd sprake moet zijn van een evenredige verdeling in collectedoelen als het gaat om enerzijds lokale, landelijke en mondiale projecten en anderzijds tussen aansprekende projecten voor de ouderen of de jongeren in onze gemeente. Bij het maken van keuzes zal de voorkeur uitgaan naar projecten die plaatsvinden onder supervisie van betrouwbare partijen (bv. Kerk in Actie)

Partijen die ook in staat zijn ons, in woord en schrift, te kunnen ondersteunen.

**3- Ondersteuning lokale doelen**

De diaconie ondersteunt en initieert verschillende initiatieven en projecten in de eigen leefomgeving, gericht op de verbetering van de positie van mensen in knelsituaties, zoals dak- en thuislozen, vluchtelingen, ouderen en jongeren die moeten leven op of onder het bestaansminimum. Maar ook vindt financiële ondersteuning plaats aan het ouderenwerk in onze gemeente.

**Visie**

De lokale wijkgemeenten en de leefomgeving dicht bij huis vormen de speerpunten voor diaconale ondersteuning waar dat nodig is. De diaconie stelt zich daarbij zichtbaar op voor de medemens. Ouderen en kinderen verdienen bij de diaconie bijzondere aandacht.

**Beleidsvoornemen**

De wijkdiaconieën willen meer gaan samenwerken met het pastorale team om mensen in knelsituaties te lokaliseren en waar nodig bij te staan en financieel te ondersteunen.

De diaconie onderhoudt contacten en werkt samen met lokale organisaties zoals de Voedselbank, de Strohalm, Vluchtelingenwerk, het Hospice en andere doelorganisaties.

Zo nodig wordt financiële ondersteuning verleend en/of ondersteunende acties georganiseerd waarbij de gemeente nauw wordt betrokken.

Tijdens de erediensten zullen de genoemde organisaties nog meer onder de aandacht gebracht worden bij de gemeente.

**4- Ondersteuning landelijke doelen**

De diaconie ondersteunt (met name christelijke) organisaties en projecten in eigen land, vooral structureel maar ook incidenteel, gericht op de verbetering van de positie van mensen in knelsituaties.

**Visie**

De diaconie wil een structurele (financiële) bijdrage leveren in de vorm van giften en/of ‘zachte’ leningen aan een geselecteerd aantal organisaties in Nederland die zich richten op de verbetering van mensen in knelsituaties. De gemeente zal waar mogelijk bij de contacten en/of ondersteuning worden betrokken.

**Beleidsvoornemen**

Er zijn leningen verstrekt via het PDKN aan Het Passion, de Hadassahoeve, de Rudolph Stichting en het Roosevelthuis. De diaconie onderhoudt contacten met deze organisaties en communiceert hierover met de gemeente. Jaarlijks zullen financiële bijdragen verleend worden voor de operationele taken binnen deze projecten
Daarnaast ondersteunt de diaconie jaarlijks andere landelijke organisaties zoals De Hoop, Vakantieweek gehandicapten, de Regenbooggroep, Stichting Voorkom, JOP, en anderen.
O.a. in diaconale accentdiensten zullen de genoemde organisaties nog meer onder de aandacht gebracht worden bij de gemeente.

**5- Ondersteuning wereldwijde doelen**

De diaconie ondersteunt organisaties en projecten wereldwijd, vooral structureel maar ook incidenteel, gericht op de verbetering van de positie van mensen in nood en/of knelsituaties en met oog voor het milieu en de omgeving.

**Visie**

De diaconie wil een structurele (financiële) bijdrage leveren in de vorm van giften aan een geselecteerd aantal diaconale projecten verspreid over de wereld. Daarbij richt zij zich bij voorkeur op Kerk in Actie projecten. De gemeente zal waar mogelijk bij de contacten en/of ondersteuning worden betrokken. Input vanuit de gemeente wordt in principe positief ontvangen.

**Beleidsvoornemen**

Er worden 4 structurele projecten geselecteerd verspreid over 4 werelddelen. Op dit moment zijn dit de projecten ziekenhuis/school Haïti (Zuid-Amerika), project onderwijs Ghana (Afrika), project kindertehuis India (Azië) en KiA project Moldavië (Oost-Europa).

Deze projecten worden continu gevolgd en gemonitord.
In het collecterooster zal, naast de structurele projecten, vooral het Kerk in Actie rooster worden gevolgd. Er wordt altijd financiële ruimte vrij gemaakt voor acute noodsituaties in de wereld. Andere jaarlijkse giften bestaan o.a. uit Edukans, Pax Christi, Mission Possible, Goeie Hoop, Dovenschool, e.a. De diaconie schenkt, via Kerk in Actie, ook aandacht aan specifieke zendingsdoelen.

**6- Betrokkenheid**

Diaconaat gebeurt in principe vanuit de gehele gemeente en in het bijzonder het pastoraat. Deze bepalen naar welke mensen en middelen de aandacht uitgaat. De gemeente communiceert door het diaconaat met groepen mensen met wie zij anders geen contact zou hebben. Het doel van deze inzet is gerechtigheid en barmhartigheid. Diaconaat is een zichtbare uitdrukking van de gehele gemeente en is in die zin ook missionair.

**Visie**

De betrokkenheid van de gehele gemeente, oud en jong, bij diaconale projecten is essentieel. Optimalisering van samenwerking tussen Jeugdraad en Pastoraat is gewenst.

De aanwezigheid van Jeugddiakenen en Jeugdouderlingen in elke wijkgemeente is daarbij noodzakelijk.

**Beleidsvoornemen**

De diaconie ondersteunt reeds, binnen het Jeugddiaconaat, initiatieven voor financiële ondersteuning van een drietal adoptiekinderen.

Het beleid zal er op gericht zijn om meer kinderen maar ook anderen te betrekken bij diaconale doelen, projecten en zgn. accentdiensten. Dit zal in samenwerking met de Jeugdraad en Pastoraat moeten plaatsvinden.

Communicatie naar gemeente over de activiteiten van de diaconie moet, daar waar nodig, worden geïntensiveerd.
Ondersteunende communicatie materialen, zoals die bijvoorbeeld door Kerk in Actie worden verstrekt, zullen daarbij zoveel als mogelijk is, worden ingezet.

**7- Regionale samenwerking diaconieën**

Een 12-tal diaconieën in de regio Groot-Waalwijk werkt samen met als doel informatie uitwisseling en samenwerking, daar waar mogelijk. Tweemaal per jaar komt men in vergadering bij elkaar. De diaconie heeft daarnaast de mogelijkheid met andere diaconieën contacten te onderhouden door haar lidmaatschap in de landelijke Federatie van Diaconieën.

**Visie**

De diaconie wil, mede met het oog op de toekomst, de samenwerking met andere PKN diaconieën in de regio intensiveren en waar mogelijk gezamenlijk beleid formuleren.

**Beleidsvoornemen**

Het regionaal diaconaal overleg wordt actief ondersteunt en vanuit onze diaconie gecoördineerd. Nieuwe vormen van samenwerking worden geïntroduceerd en diaconale actualiteiten worden onder de aandacht gebracht. Tussentijdse onderlinge contacten worden gestimuleerd. De diaconie zal als lid van de landelijke Federatie van Diaconieën, de contacten met deze Federatie intensiveren.

**COMMUNICATIE**

**Algemeen**

Onze "core business" - het verkondigen van het evangelie in woord en daad - loopt langs diverse communicatielijnen. Binnen onze gemeente en vanuit onze gemeente. Onze gemeente is in zijn kern een gemeenschap van mensen die met elkaar verbonden zijn door het geloof in Jezus Christus en daarin zoeken, en dat uit willen dragen naar elkaar en naar de buitenwereld.

**Visie**

Communicatie is een middel om met elkaar in verbinding te komen. Het is in de communicatie essentieel dat Gods boodschap, die we in woord en daad communiceren, niet alleen gezonden, maar ook ontvangen en begrepen wordt. Onze communicatie is erop gericht elkaar te sterken in geloof, met respect voor ieders leven en ieders levensvragen. Dat willen we doen door eigentijds en aansprekend te communiceren, via de media die mensen gebruiken. Op een manier die uitnodigt om te reageren en deel te nemen aan de gemeenschap (communio). Communicatiemiddelen worden met dit doel ingezet.

**Beleidsvoornemen**

De wereld om ons heen verandert, dat geeft bewegingen die ook het communicatiedomein raken. Belangrijke feiten hierbij zijn; de krimp en vergrijzing in onze kerk, het niet meer aansluiten bij de leefwereld van jongeren en twintigers, dertigers, moderne individualistische spiritualiteit en de te doorbreken naar binnen gerichtheid van de gemeenten.

Onze communicatiemiddelen - verkondiging, website, nieuwsbrief, kerkblad e.a. - moeten erop gericht zijn gemeenteleden en mensen buiten de gemeente te verbinden rondom Gods evangelie in woord en daad. We willen, rekening houden met deze ontwikkelingen, een communicatieplan maken waarin staat hoe we de communicatiemiddelen zo efficiënt mogelijk in willen zetten, gericht op dat doel.

In dit communicatieplan worden keuzen gemaakt a) met wie b) waarover en c) met welk doel gecommuniceerd wordt; d) in welke frequentie, e) in welke mate van interactie en f) via welk(e) medium/media.

Het is daarbij nodig dat we steeds controleren/navragen of en hoe onze boodschap overkomt, en welke reacties en vragen dat oproept.

Omdat onze "core business" staat of valt met communicatie, willen we een permanente communicatiewerkgroep oprichten. Omdat communicatie zo'n wezenlijk deel uitmaakt van onze kerntaak, wordt deze het liefst geleid door een ouderling die nauw betrokken is bij het werk van de Algemene Kerkenraad, en daarin zitting heeft. De werkgroep houdt in de gaten of de communicatie zijn doel bereikt, welke reacties en vragen de communicatie oproept, en of dat moet leiden tot aanpassing van het communicatieplan.

**MISSIONAIR WERK EN KERKELIJKE PRESENTIE IN DE SAMENLEVING**

I) MISSIONAIR WERK

**Actuele situatie**

De kerk beperkt zich niet tot de mensen die 's zondags naar de kerk gaan. Steeds meer mensen zoeken (ook) op andere wijzen inhoud te geven aan hun geloof. We proberen bij hen aan te sluiten met laagdrempelige diensten in de afzonderlijke wijkgemeenten en gezamenlijk als Protestantse Gemeente. Hierin, en in andere activiteiten, proberen we op nieuwe manieren het geloof ter sprake te brengen. Gericht op de kern, Jezus Christus, is zo een gemeente aan het ontstaan die haar blik meer naar buiten richt vanuit die kern. We zoeken naar heldere en aansprekende manieren om dat te communiceren.

Op dit moment is er een missionaire jongerendienst, een missionaire kerstnachtdienst en een missionaire kerk- en schoolviering (Juliana van Stolbergschool). Ook zijn er diaconale accentdiensten, die mede vanuit de contacten met het Willem van Oranje College een missionaire spits hebben.

Binnen de wijkgemeente Kerk aan de Haven is een missionair werker aangesteld voor drie jaar (2014-2017). Binnen de wijkgemeente Ambrosiuskerk volgt de wijkpredikant een specialisatieopleiding tot missionair predikant, waarin de kerkenraad en de gemeente betrokken worden.

**Visie**

We leven vanuit het verlangen het Evangelie te leren, te leven en de delen om daarin Jezus Christus te volgen. Dat verlangen is onze drijfveer om met mensen in gesprek te gaan en aantrekkelijk en uitdagend gemeente te zijn. Vanuit een levende relatie met God willen wij zoeken naar aansprekende vormen, waarin mensen God en Zijn Evangelie kunnen leren kennen en een relatie met Hem kunnen opbouwen.

**Missie**

Onze missie begint bij onszelf, en werkt uit naar buiten onze gemeente. We willen een laagdrempelige gemeente zijn, waar ieder met zijn zoektocht in het geloof in Jezus Christus terecht kan. We zoeken daar passende vormen bij, gedreven door Gods Geest in de ontmoeting met mensen.

Het missionaire werk wordt in eerste instantie vanuit de identiteit van de afzonderlijke wijkgemeenten vormgegeven. De basis van het missionaire werk ligt in de ontmoeting en het samen vieren, leren en dienen dat in en vanuit de concrete wijkgemeenten gebeurt. Van daaruit versterken de wijkgemeenten elkaar in onderlinge samenwerking in de Protestantse Gemeente, want: 'Je kunt beter met zijn tweeën dan alleen zijn, want - dat is zeker - samen zwoegen loont.' (Prediker 4:9)

**Beleidsvoornemens**

Missionair werk is geen apart taakgebied, maar is een houding die door het hele kerkenwerk vormgegeven kan worden. Daar willen we aan werken, door in alle taakgebieden met plannen deze missionaire houding vorm te geven. In het missionair werk willen we aansluiten bij de andere beleidsterreinen, zoals die zijn vastgesteld binnen de Algemene Kerkenraad:

1. Vorming en Toerusting: een missionaire houding start vanuit het willen volgen van Jezus Christus. Via V&T willen we elkaar toerusten om onze missionaire houding inhoud te geven. Dit kan middels aansprekende lezingen en gespreks-/toerustingsavonden en bijbelstudies. Ook willen we kennismakings- en verdiepingscursussen aanbieden.
2. Jeugd: onze positie in missionair jeugdwerk willen we uitbouwen. We gaan door op de ingezette lijn van missionaire diensten als de missionaire jongerendienst en de kerk- en schoolviering. We willen ons daarin blijven vernieuwen. Het opbouwen van relaties met jongeren en scholen is een blijvend punt van aandacht. We willen het missionaire werk uitbouwen in ons groepswerk, zoals: startkamp, Crossroad en Next.
3. Erediensten: de kerstnachtdienst is bij uitstek een missionaire activiteit. Dat betekent dat we ons in eerste instantie niet richten op onze eigen vaste kerkbezoekers, maar op mensen die speciaal voor deze dienst naar de kerk komen. We willen deze kerstnachtdienst uitbouwen tot een missionaire activiteit waarin mensen ook elkaar kunnen ontmoeten. Te denken valt aan een maaltijd of een activiteit ná de dienst.
4. Communicatie: Veel meer dan vroeger is communicatie open toegankelijk voor iedereen. Website, (digitale) nieuwsbrief en kerkblad kunnen veel breder worden ingezet dan enkel voor de eigen leden. Met name de website is een missionair communicatiemiddel. Hierin moet niet worden geschuwd met nieuwe aansprekende taal en vormen te komen om de brug te slaan met mensen die met onze taal en vormen niet direct vertrouwd zijn (geraakt).
5. College van Kerkrentmeesters: tweejaarlijks organiseert het CvK een benefietconcert en jaarlijks wordt het Stabat Mater uitgevoerd in de Kerk aan de Haven. Dat zijn missionaire momenten waarin we bezoekers ook kunnen meenemen in de waarde van onze missie en onze geloofsgemeenschap.
6. Diaconie: de twee diaconale accentdiensten hebben ook een missionair element: niet alleen zijn ze wervend in het ophalen van gelden voor de goede doelen. Ze zijn ook wervend, omdat we daar laten zien wat we vanuit ons geloof willen betekenen. Geloof in actie!
7. Kerkelijke presentie in de samenleving: optimalisering en intensivering van de activiteiten binnen het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk.

Een nauwere samenwerking tussen Pastoraat en Diaconie als het gaat om signalering van problematiek binnen huishoudens als het gaat om armoede, schulden en zorg.

Het bespreekbaar maken van armoede in de wijkgemeenten en zo het taboe daarop wegnemen.

II) KERKELIJKE PRESENTIE IN DE SAMENLEVING

**Actuele situatie**

Sinds de oprichting in 2012 zijn de diaconieën van de wijkgemeenten Kerk aan de Haven en Ambrosiuskerk lid van het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk.

Het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk (SAW) is een platform voor overleg met en kennis- en/of informatieuitwisseling tussen zelfstandig opererende partijen binnen de Gemeente Waalwijk die in één of meerdere vormen het voorkomen of verminderen van financiële armoede bij en de (maatschappelijk) zorg voor bewoners van de Gemeente Waalwijk als (kern)taken hebben.

In die hoedanigheid kan het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk als vertegenwoordiger van die deelnemende partijen een spreekbuis zijn naar de Gemeente Waalwijk of andere gemeentelijke of landelijke instanties waar het specifiek over deze taken gaat.

Het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk kent 21 (gast)leden waaronder onder andere alle kerken, moskeeën, de Voedselbank en Stichting De Strohalm.

Zij vertegenwoordigt namens haar deelnemers ultimo april 2015 ca.15.000 inwoners (= ruim 30 %) van de Gemeente Waalwijk (incl. Waspik en Sprang-Capelle)

Het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk heeft o.a. de volgende feiten gerealiseerd:

- Nota Armoedebeleid 2013-2015 Gemeente Waalwijk

- Plan Schuldhulpverlening Gemeente Waalwijk 2012-2015

- Convenant huurschulden i.s.m. o.a. Woningbouwvereniging Casade

- Communicatie aan bewoners over schuldhulpverlening en armoede voorzieningen

 door Gemeente Waalwijk

- Thema dag Armoede door Gemeente Waalwijk met inbreng over uitvoering nieuwe WMO

- Overleg met Woningbouwvereniging Casade over o.a. huisuitzettingen bij schulden

- Gesprek met staatssecretaris Jette Klijnsma op donderdag 17 oktober 2013 in

 Tilburg over de transities in de zorg en de problemen van armoede en schulden.

- Extra kind-voorzieningen 2014 omhoog en vanaf 2015 standaard in beleid

- Totstandkoming van de nota Armoedebeleid 2015-2018 van de Gemeente

 Waalwijk

- Brief naar alle scholen en schoolbesturen met de dringende oproep extra kosten voor

 leerlingen en hun ouders te beperken.

**Visie**

In het licht van de presentatie naar de samenleving ziet de Protestantse Gemeente die als vertegenwoordiger van de wijkgemeenten lid is van het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk, het als haar taak om op de diverse terreinen van de (maatschappelijke) zorg mee te denken en een inbreng te hebben. Zij wil hieraan vormgeven vanuit de overtuiging dat de kerk haar dienstbaarheid ook naar buiten toonbaar moet maken en om zo een voorbeeld te zijn van hetgeen Jezus Christus heeft opgedragen.

**Beleidsvoornemens**

- Het bij elkaar brengen en maximaliseren van overleg en afstemming met zoveel

mogelijke zelfstandige partijen die het verminderen van financiële armoede en (maatschappelijke) zorg tot (kern) taken hebben teneinde efficiency en effectiviteit in processen te vergroten. Zo kunnen dubbel werk, miscommunicatie en/of onvoldoende rendement voorkomen worden en kunnen cliënten daar, zoveel als mogelijk is, van profiteren zonder dat de zelfredzaamheid van cliënt negatief wordt beïnvloed. Wij willen hiermee bereiken dat armoede bij cliënt(en) wordt verminderd en dat cliënten de (maatschappelijke) zorg krijgen die nodig is.

**-** Het verkrijgen en behouden van een beleid inzake financiële armoede en de noodzakelijk (maatschappelijke) zorg voor de bewoner met een zorgvraag als aandachtspunt bij de Gemeente Waalwijk. Dit is een afgeleide van het eerste beleidsvoornemen en behoort eveneens bij de taak van het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk.

- Het behouden van een vertegenwoordiger, afkomstig uit het Samenwerkingsoverleg Armoede & Zorg Waalwijk, in de WMO Adviesraad van de Gemeente Waalwijk. Dit wordt als zeer nuttig ervaren omdat er op deze wijze sprake is van een korte communicatielijn tussen de kerken en de Gemeente Waalwijk.

**KERK EN REGIO**

 **PGML**

De Protestantse Gemeenten Midden Langstraat vormen een samenwerkingsverband waarbinnen uitwisseling plaatsvindt, men de bereidheid heeft waarnodig elkaar te ondersteunen en bezien wordt op welke terreinen krachten kunnen worden samengebundeld, om op termijn in vertrouwen met elkaar te kunnen samengaan.

**Visie**

De Protestantse Gemeente te Waalwijk ziet met het oog op de huidige ontwikkelingen binnen de protestantse kerk het belang van een verdergaande samenwerking/fusie in de toekomst en is bereid in dit kader een pro-actieve rol te spelen om zo ertoe bij te dragen dat de evangelieverkondiging in De Langstraat voortgang kan vinden en de vruchten van het evangelie ten goede komen aan de samenleving.

**Beleidsvoornemen**

De PG neemt pro-actief deel aan de bijeenkomsten die in het kader van de PGML worden georganiseerd en is bereid desgewenst in overleg met andere gemeenten het voortouw te nemen op de terreinen die vallen onder het aandachtsgebied van de PGML : missionair, pastoraal, diaconaal, jeugd, kerkrentmeesterlijk alsmede in de werkgemeenschap. Waar nodig wil zij andere gemeenten ondersteunen bij het uitvoeren van taken in het kader van de PGML. Ook wil zij actief de dialoog met de andere gemeenten binnen de PGML zoeken om nut en noodzaak van de aanwezige en in gebruik zijnde gebouwen in kaart te brengen en een visie, eventueel samen met de gemeentelijke overheid, voor de locaties van het onroerend goed te ontwikkelen. Verder is zij bereid gemeenten die hierom vragen met raad en daad bij te staan. Zij wil meedenken in activiteiten die erop gericht zijn de krachten te bundelen en te komen tot één PG in de Midden Langstraat. Zij acht het van belang dat hierbij ook nadrukkelijk gekeken wordt hoe de contacten tussen de kerk en de christelijke scholen kunnen worden gestimuleerd. Tenslotte wil de PG actief het project “SaGe” ondersteunen.

**De Classis**

De classis is een regionale vergadering binnen onze PKN. Zij is de eerste meerdere vergadering na het plaatselijk bestuursniveau en vormt de lijn die het grondvlak verbindt met de Synode als landelijke kerkenraad. De classicale vergadering wordt gevormd door de afgevaardigde ambtsdragers van de tot de classis behorende gemeenten. De zelfstandigheid van de plaatselijke gemeente wordt begrensd door de overtuiging dat gemeenten samen kerk zijn. De classes vaardigen vertegenwoordigers af naar de landelijke synode. De taak van de classis is om de onderlinge band tussen de gemeenten te bewaren, het geloofsgesprek te bevorderen, elkaar materieel en geestelijk te steunen, toezicht op de gemeenten te houden en zaken te behandelen die niet door de plaatselijke kerken kunnen worden afgehandeld.

**Visie**

Binnen onze Protestantse Gemeente wordt de classis gezien als iets wat behoort tot het domein van de wijkgemeentes die binnen ons samenwerkingsverband de eigenlijke gemeentes vormen.

**Beleidsvoornemen**

Classicale aangelegenheden en afvaardiging naar classicale vergaderingen worden overgelaten aan de wijkgemeentes. De Algemene Kerkenraad heeft wel aandacht voor zaken die zich binnen de classis afspelen en in bepaalde gevallen kunnen de wijkgemeentes het opstellen van een reactie naar de Algemene Kerkenraad delegeren. Voorts wil de AK meewerken om het project “SaGe” verder te dragen.

**Raad van Kerken**

De Raad van Kerken is een samenwerkingsverband van 18 kerken in Nederland om de eenheid tussen de kerken en hun dienst aan de samenleving te bevorderen. Doelstelling van de Raad van Kerken is het bevorderen van de eenheid van christenen en de christelijke kerken ter plaatse. Dit krijgt o.a. gestalte in een oecumenische dialoog tussen de kerken en samenwerking van kerken op religieus, maatschappelijk en cultureel gebied en in een gezamenlijk optreden van de christelijke kerken naar andere religies, de plaatselijke overheid en maatschappelijke instellingen.

**Visie**

De Protestantse Gemeente te Waalwijk voelt zich een onderdeel van de kerk van alle tijden en eeuwen en staat daarom open voor een dialoog met andere geloofsgenootschappen in de regio.

**Beleidsvoornemen**

Zij heeft een afvaardiging in de Raad van Kerken Waalwijk. Zij wil op uitnodiging present zijn bij belangrijke evenementen binnen andere geloofsgenootschappen en participeren in gezamenlijke initiatieven om de dialoog gaande te houden en elkaar beter te leren kennen..

**Plaatselijke overheid**

Het is belangrijk een goed contact te onderhouden met de plaatselijke overheid. Dit belang is des te groter geworden nu de overheid zich steeds meer terugtrekt en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) in werking is getreden. Ook valt hierbij te denken aan de rol die kerken kunnen spelen bij rampen. Voorts kan de kerk onderwerpen die van belang zijn actief onder de aandacht van de overheid/de politiek brengen. Daarnaast zal contact worden gelegd met de plaatselijke overheid op het gebied van de ruimtelijke ordening.

**Visie**

Als kerkelijke gemeente willen wij present zijn in de samenleving om zo vanuit het evangelie onze stem te laten horen en onze bijdrage te leveren.

**Beleidsvoornemen**

De Protestantse Gemeente te Waalwijk staat open voor de dialoog met de overheid, zal bij de overheid het belang van de kerk onder de aandacht brengen en zal present zijn wanneer de overheid haar uitnodigt. Zij neemt actief deel aan samenwerkingsverbanden, platforms, e.a. Een deel van de taken in dit kader ligt op het beleidsterrein van de Diaconie. Het is aan het College van Kerkrentmeesters om de contacten inzake de ruimtelijke ordening te onderhouden.

**Maatschappelijke organisaties**

De kerk heeft een plaats midden in de samenleving en het dienstbetoon van de kerk en haar leden heeft een belangrijke uitstraling naar de maatschappij als geheel.

**Visie**

In navolging van onze Heer willen wij dienstbaar zijn naar de maatschappij en tonen dat wij oog hebben voor onze medemens. Zo willen wij inhoud geven aan de taak van de kerk op het gebied van pastorale en diaconale ondersteuning en het bevorderen van gerechtigheid.

**Beleidsvoornemen**

De Protestantse Gemeente te Waalwijk wil actief participeren in initiatieven op het gebied van schuldhulpverlening, armoedebestrijding,Voedselbank en vluchtelingenwerk en tevens haar leden stimuleren hieraan bij te dragen. Zij staat open voor vormen van samenwerking en nieuwe initiatieven op dit gebied, maar zal naast de reeds bestaande vormen en gezamenlijk gestarte nieuwe initiatieven geen eigen organisaties instellen. Een deel van de taken in dit kader ligt op het beleidsterrein van de Diaconie.

**Rentmeesterschap**

Kerken hebben een taak in het maatschappelijke bewustwordingsproces.

**Visie**

Als kerk zijn wij ons ervan bewust dat wij als goede rentmeesters een verantwoordelijkheid hebben naar de schepping. We hebben de wereld slechts in beheer en willen deze in goede staat doorgeven aan de volgende generatie.

**Beleidsvoornemen**

Samen met het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen wil de Algemene Kerkenraad streven naar een duurzaam omgaan met energie en waar mogelijk gebruik maken van fair trade producten.